

【表紙】

【提出書類】 有価証券報告書の訂正報告書

【根拠条文】 金融商品取引法第24条の2第1項

【提出先】 関東財務局長

【提出日】 2025年11月14日

【事業年度】 第82期（自 2024年4月1日 至 2025年3月31日）

【会社名】 損害保険ジャパン株式会社

【英訳名】 Sompo Japan Insurance Inc.

【代表者の役職氏名】 代表取締役社長 石川 耕 治

【本店の所在の場所】 東京都新宿区西新宿一丁目26番1号

【電話番号】 03（3349）3111（代表）

【事務連絡者氏名】 法務部企画グループリーダー 蒲 沢 雄 亮

【最寄りの連絡場所】 東京都新宿区西新宿一丁目26番1号

【電話番号】 03（3349）3111（代表）

【事務連絡者氏名】 法務部企画グループリーダー 蒲 沢 雄 亮

【縦覧に供する場所】 金融商品取引法の規定による備置場所はありません。

1 【有価証券報告書の訂正報告書の提出理由】

2025年6月30日に提出いたしました第82期（自 2024年4月1日 至 2025年3月31日）有価証券報告書の記載事項の一部に誤りがありましたので、これを訂正するため有価証券報告書の訂正報告書を提出するものであります。

2 【訂正事項】

第一部 企業情報

第2 事業の状況

2 サステナビリティに関する考え方及び取組

(4) 指標と目標

3 【訂正箇所】

訂正箇所は\_\_を付して表示しております。

第一部 企業情報

第2 事業の状況

2 サステナビリティに関する考え方及び取組

(4) 指標と目標

(訂正前)

(省略)

サステナビリティに関するリスクと機会を評価するための重要な指標・目標（2024年度～）

項目	区分	K P I	目標値	実績値
ネットゼロ社会の実現・生物多様性保全	サステナビリティ	GHG スコープ1～3（スコープ3カテゴリー15除く）排出量	2030年60%削減（2017年比） 2050年ネットゼロ	2023年度： 25.6%削減
		投融資先GHG・スコープ3カテゴリー15排出量	2025年25%削減（2019年比） <sup>*1</sup> 2030年50～60%削減（2019年比・インテンシティ <sup>*2</sup> ベース） <sup>*3</sup> 2050年ネットゼロ <sup>*1</sup>	2023年度： 16.5%削減 2023年度： 35.3%削減（インテンシティベース） <sup>*4</sup>
		トランジション保険目標	2026年度元受収入保険料250億円	2024年度より取組みを開始
社員エンゲージメント向上	人的資本	エンゲージメントスコア（国内・海外）	対前年比改善（参考） 2023年度： 国内3.52pt、海外4.18pt	2024年度： 国内3.56pt、海外4.16pt
多様な人材の活躍		女性役員・部店長・管理職比率	2027年4月： 役員16% 部店長23% 管理職28% 2030年： いずれも30%	2025年4月時点： 役員14.3% 部店長20.7% 管理職26.6%
		男性育児休業取得率（国内グループ全体）	100%	2024年度： 72.9%
		サクセッション・プラン女性候補者比率（グループ主要キーポスト）	50%	2024年10月時点： 40.0%

\*1 対象資産は、上場株式と社債

\*2 インテンシティ：投融資額1単位あたりのGHG排出量

- \*3 対象資産は、上場株式、社債、上場企業向け融資、上場株式・社債ファンド
- \*4 2023年度実績の対象資産は、上場株式、社債  
目標値・実績値はSOMPPOグループ値

(訂正後)

(省略)

サステナビリティに関するリスクと機会を評価するための重要な指標・目標(2024年度～)

項目	区分	K P I	目標値	実績値
ネットゼロ社会の実現・生物多様性保全	サステナビリティ	GHG スコープ1～3 (スコープ3カテゴリ 15除く) 排出 量	2030年60%削減 (2017年比) 2050年ネットゼロ	2023年度: 25.6%削減
		投融資先GHG・ス コープ3カテゴリ 15排出量	2025年25%削減 (2019年比) <sup>*1</sup> 2030年50～60%削減 (2019年比・インテンシ ティ <sup>*2</sup> ベース) <sup>*3</sup> 2050年ネットゼロ <sup>*1</sup>	2023年度: 16.5%削減 2023年度: 35.3%削減 (インテンシティベー ス) <sup>*4</sup>
		トランジション保 険目標	2026年度元受収入保険料 250億円	2024年度より取組みを開 始
社員エンゲージメント 向上	人的資本	エンゲージメント スコア(国内・海 外)	対前年比改善 (参考) 2023年度: 国内3.52pt、海外4.18pt	2024年度: 国内3.56pt、海外4.16pt
多様な人材の活躍		女性役員・部店 長・管理職比率	2027年4月: 役員16% 部店長23% 管理職28% 2030年: いずれも30%	2025年4月時点: 役員14.3% 部店長20.7% 管理職26.6%
		男性育児休業取得 率(国内グループ 全体)	100%	2024年度: 81.0%
		サクセッション・ プラン女性候補者 比率(グループ主 要キーポスト)	50%	2024年10月時点: 40.0%

\*1 対象資産は、上場株式と社債

\*2 インテンシティ: 投融資額1単位あたりのGHG排出量

\*3 対象資産は、上場株式、社債、上場企業向け融資、上場株式・社債ファンド

\*4 2023年度実績の対象資産は、上場株式、社債  
目標値・実績値はSOMPPOグループ値